

GRI-Index

Legende

grau Hellgrau gekennzeichnete Indikatoren sind optional zu beantwortende Zusatzindikatoren.

Impressum

Herausgeber

Zumtobel AG
Corporate Communications
Höchster Straße 8
AT-6850 Dornbirn
www.zumtobelgroup.com

Gesamtverantwortung

Astrid Kühn-Ulrich
Corporate Communications
Zumtobel AG, Dornbirn

Redaktion

Felix Barth, Schlange & Co, Hamburg,
in Zusammenarbeit mit den Mitgliedern
des Nachhaltigkeitskreises der
Zumtobel Group

Datenerfassung

Jürgen Andres, Isabella Bösch,
Georg Schaffgotsch, Alexander Stieger
Corporate Controlling
Zumtobel AG, Dornbirn

Grafik

Lisa Pfurtscheller
Zumtobel AG, Dornbirn

Produktion

Lorenz Mayer-Kaupp
Zumtobel Lighting GmbH, Dornbirn

Lithographie

Fitz Feingrafik, Lustenau

Lektorat

Fitz Feingrafik, Lustenau

Druck

Eberl Print GmbH, Immenstadt

© 2011 Zumtobel AG
Wiedergabe und Abdruck nur mit
ausdrücklicher und schriftlicher
Genehmigung der Zumtobel AG.

E-Mail zur Kontaktaufnahme

astrid.kuehn@zumtobel.com

Verweisspalte:

24, 38

Die Seitenzahlen verweisen auf Informationen innerhalb des vorliegenden Nachhaltigkeitsberichts der Zumtobel Gruppe.

B-Profil

Berichtsprofil

FGB

Weiterführende Informationen finden Sie in der aktuellen Finanz- und Geschäftsberichterstattung der Zumtobel Gruppe.

CGB

Weiterführende Informationen finden Sie in der aktuellen Corporate Governance Erklärung der Zumtobel Gruppe.

n. r.

Dieser Indikator ist für die Zumtobel Gruppe nicht relevant.

www

Weiterführende Informationen finden Sie auf der Website www.zumtobelgroup.com

Erfüllungsgrad:

• • •

Dieser Indikator wird vollständig beantwortet.

• •

Dieser Indikator wird teilweise beantwortet.

•

Dieser Indikator wird aktuell nicht beantwortet.



Unternehmens- und Berichtsprofil

Nr.	Aspekt	Kommentar	Erfüllung	Seitenverweis
1.	Strategie und Analyse			
1.1	Erklärung des Vorstandsvorsitzenden zur Relevanz von nachhaltigem Handeln		...	S. 3
1.2	Auswirkungen der Geschäftstätigkeit sowie Risiken und Chancen für das Unternehmen		...	S. 7, 12-13, 46-48
2.	Organisationsprofil			
2.1	Name		...	FGB, Umschlag, S. 21
2.2	Wichtigste Marken, Produkte und Dienstleistungen		...	FGB, Umschlag
2.3	Organisationsstruktur		...	FGB, Umschlag
2.4	Hauptsitz		...	FGB, Umschlag
2.5	Länder der Geschäftstätigkeit		...	FGB, Umschlag
2.6	Eigenumsstruktur und rechtliche Form		...	FGB, Umschlag
2.7	Bediente Märkte		...	FGB, Umschlag
2.8	Größe der Organisation		...	FGB, Umschlag, S. 46
2.9	Wesentliche Änderungen hinsichtlich Größe, Struktur und Eigentumsverhältnissen		...	FGB, Umschlag, S. 46
2.10	Auszeichnungen		...	FGB, Umschlag, S. 54 S. 9, 25, 31, 43, 53, 55, 66
3.	Berichtsparameter			
3.1	Berichtszeitraum		...	Umschlag
3.2	Veröffentlichung des letzten Berichts	29. Juli 2010	...	Umschlag
3.3	Berichtszyklus		...	Umschlag
3.4	Ansprechpartner für den Bericht		...	Impressum
3.5	Bestimmung der Berichtsinhalte		...	Umschlag
3.6	Geltungsbereich des Berichts		...	Umschlag
3.7	Spezifische Beschränkungen des Geltungsbereichs		...	Umschlag
3.8	Einbezogene Unternehmenseinheiten		...	Umschlag
3.9	Methoden der Datenerhebung und Berechnungsgrundlagen		...	Umschlag, S. 57
3.10	Erläuterung neuer Darstellungen von Informationen	Die Daten und Fakten umfassen in diesem Bericht die Geschäftsjahre 2008/09, 2009/10 und 2010/11.	...	Umschlag
3.11	Erläuterung veränderter Berichtsparameter		...	Umschlag
3.12	GRI-Index		...	Vorlegend
3.13	Externe Prüfung/Besätigung des Berichts	Es wird keine externe Prüfung des Berichts vorgenommen.	...	
4.	Corporate Governance, Verpflichtungen und Engagement			
4.1	Führungsstruktur		...	FGB, CGB, www
4.2	Unabhängigkeit des Aufsichtsratsvorsitzenden		...	FGB, CGB
4.3	Unabhängige Mitglieder im höchsten Leitungsorgan		...	FGB, CGB
4.4	Mitpracherecht der Mitarbeiter und Anteilseigner		...	S. 10
4.5	Leistungsgerechte Vergütung des Vorstands und der leitenden Angestellten	Die gesetzlichen Anforderungen werden erfüllt.	...	FGB, CGB, S. 46-48
4.6	Vermeidung von Interessenskonflikten		...	S. 14, 48
4.7	Qualifikation und Erfahrung der Mitglieder des Vorstands		...	S. 2, 3, 9
4.8	Interne Leitbilder, Verhaltenskodizes und Prinzipien		...	S. 9
4.9	Überwachungs- und Kontrollmechanismen der Nachhaltigkeitsleistung durch den Vorstand	Das Nachhaltigkeitsprogramm wird über den Vorstandsvorsitzenden im Rahmen des Nachhaltigkeitskreises kontrolliert.	...	S. 9
4.10	Bewertung der Leistung der Vorstandsmitglieder	Es findet keine Bewertung statt.	...	FGB
4.11	Berücksichtigung des Vorsorgeprinzips		...	S. 7, 12-13, 22, 28, 34, 40, 48
4.12	Externe Vereinbarungen, Prinzipien oder Initiativen		...	S. 48
4.13	Mitgliedschaften in Verbänden und Interessensvertretungen		...	www, S. 10
4.14	Einbezogene Stakeholdergruppen		...	S. 10-11
4.15	Bestimmung der Stakeholdergruppen		...	www, S. 10-11
4.16	Ansätze für Einbezug von Stakeholdern		...	S. 10-11
4.17	Themen der Stakeholder		...	www, S. 10-11

Managementansätze und Leistungsindikatoren

Nr.	Aspekt	Kommentar	Erfüllung	Seitenverweis
	Ökonomie		...	FGB, S. 12–14, 46–48
	Managementansatz		...	FGB, S. 46–47
EC 1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert		...	S. 7, 12–14, 22, 28, 34, 40
EC 2	Finanzielle Auswirkungen des Klimawandels für die Aktivitäten der Organisation		...	FGB
EC 3	Betriebliche Altersvorsorge		...	S. 47
EC 4	Finanzielle Unterstützung durch öffentliche Hand		...	S. 68
EC 5	Lokale Mindestlöhne	Die Zumtobel Gruppe bezahlt grundsätzlich die Tariflöhne oder mehr.	..	
EC 6	Lokale Lieferanten		...	
EC 7	Lokale Arbeitnehmer	Insgesamt werden unter 1% der Positionen von Expatriats (Internationale Entsendungen) besetzt, alle restlichen Positionen sind mit lokalen Arbeitnehmern besetzt.	...	
EC 8	Investitionen in die Infrastruktur und Dienstleistungen, die im öffentlichen Interesse erfolgen	Die Zumtobel Gruppe engagiert sich in den lokalen Gemeinden. Es finden aber keine großen Investitionen in die Infrastruktur statt.	...	S. 70
EC 9	Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen		..	Umschlag, S. 7, 54, 66
	Ökologie		...	S. 12–14, 55
	Managementansatz		..	S. 56
EN 1	Engesetzte Materialien		..	S. 56
EN 2	Anteil Recyclingmaterial		..	S. 57
EN 3	Direkter Energieverbrauch		...	S. 57
EN 4	Indirekter Energieverbrauch		..	S. 57
EN 5	Energieeinsparungen und Energieeffizienz		...	S. 12–14, 22–23, 28–29, 34–35, 40–42
EN 6	Energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen		..	S. 57
EN 7	Initiativen zur Reduktion des indirekten Energieverbrauchs		...	S. 59
EN 8	Gesamtwasserentnahme		...	
EN 9	Von der Wasserentnahme wesentlich betroffene Wasserquellen	Es werden keine Quellen durch den Wasserverbrauch der Zumtobel Gruppe erheblich beeinträchtigt.	...	
EN 10	Rückgewinnung und Wiederverwendung von Wasser	Es wird kein Betriebswasser aufbereitet und wiederverwendet, da in der Leuchtenindustrie der Wasserverbrauch relativ gering ist.	...	
EN 11	Grundstücke in Schutzgebieten oder Gegenden mit hoher Biodiversität	Aus der Geschäftstätigkeit heraus besteht kein Gefährdungspotenzial.	...	
EN 12	Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf Schutzgebiete oder Gegenden mit hoher Biodiversität	Aus der Geschäftstätigkeit heraus besteht kein Gefährdungspotenzial.	...	
EN 13	Geschützte oder wiederhergestellte natürliche Lebensräume	Aus der Geschäftstätigkeit heraus besteht kein Gefährdungspotenzial.	...	
EN 14	Strategie, Ziele und Maßnahmen für Biodiversität	Aus der Geschäftstätigkeit heraus besteht kein Gefährdungspotenzial.	...	
EN 15	Gefährdete Tier- und Pflanzenarten	Aus der Geschäftstätigkeit heraus besteht kein Gefährdungspotenzial.	...	
EN 16	Direkte und indirekte Treibhausgas-Emissionen		...	S. 58
EN 17	Sonstige relevante Treibhausgas-Emissionen	Es wurden keine anderen relevanten Treibhausgasemissionen definiert.	..	
EN 18	Reduktion von Treibhausgas-Emissionen		...	S. 58
EN 19	Emission ozonabbauender Stoffe	Durch Umstellung des Produktionsprozesses wurden diese Emissionen auf ein nicht-nennenswertes Niveau gesenkt.	..	S. 58
EN 20	NOx, SOx und andere wesentliche Luftemissionen	Fällt nur im Rahmen der gültigen Luftreinhalte-Gesetze an.	..	
EN 21	Gesamte Abwasserleitungen	Das Betriebswasser wird mindestens wie von den Behörden vorgeschrieben aufbereitet und die Abwasserleitung entspricht der Wasserentnahme.	...	S. 59
EN 22	Gesamtabfälle und Entsorgungsmethode		...	S. 59
EN 23	Freisetzungen von Schadstoffen	Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Vorfälle.	...	
EN 24	Transport gefährlicher Abfälle	Gefährliche Abfälle werden sach- und fachgerecht von befugten lokalen Sammelstellen entsorgt.	...	
EN 25	Durch Abwasserleitungen oder Oberflächenabfluss belastete Gewässer und Lebensräume	Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Vorfälle.	...	
EN 26	Verringerung der Umweltauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen		...	S. 7, 12–14, 22, 28, 34, 40
EN 27	Rücknahme von Verpackungsmaterialien zwecks Wiederverwertung und Recycling		...	S. 54
EN 28	Geldbußen und Sanktionen aufgrund von Verstößen gegen Rechtsvorschriften	Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Vorfälle.	...	
EN 29	Umweltauswirkungen durch Transportaktivitäten	Transport wird von einem externen Dienstleister übernommen.	..	S. 59–60
EN 30	Gesamte Umweltschutz Ausgaben und -investitionen	Gesamtausgaben werden zurzeit nicht gruppenweit erfasst.	..	

	Produktverantwortung		
	Managementansatz		5.7, 14–16, 52–54
PR 1	Analyse von Auswirkungen der Produkte und Dienstleistungen auf menschliche Gesundheit und Sicherheit	Die gesetzlichen Anforderungen werden erfüllt.	5.50-51,57
PR 2	Verstöße gegen Vorschriften bezüglich des Schutzes der menschlichen Gesundheit und Sicherheit		
PR 3	Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen		5.54
PR 4	Verstöße gegen Vorschriften bezüglich der Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen	Außer dem im Verweis genannten Fall gab es keine weiteren Vorfälle.	5.54
PR 5	Messung der Kundenzufriedenheit und Ergebnisse	Im Geschäftsjahr 2010/11 wurden für das Lighting Segment rund 2.700 Kunden nach ihrer Zufriedenheit befragt.	
PR 6	Verantwortungsvolle Werbung	Nicht relevant, da keine Werbung gegenüber Endverbraucher geschaltet wird.	
PR 7	Verstöße gegen Vorschriften bezüglich Werbung	Nicht relevant, da keine Werbung gegenüber Endverbraucher geschaltet wird.	
PR 8	Gesamtzahl der berechtigten Datenschutzbeschwerden von Kunden	Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Vorfälle.	
PR 9	Geldbußen und Sanktionen aufgrund von Verstößen gegen Rechtsvorschriften	Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Vorfälle.	
	Arbeitspraktiken & menschenwürdige Beschäftigung		
	Managementansatz		5.62-63
LA 1	Gesamtbelegschaft		5.62
LA 2	Mitarbeiterfluktuation		
LA 3	Betriebliche Leistungen nur für Vollzeitbeschäftigte		
LA 4	Mitarbeiter, die unter Kollektivvereinbarungen fallen	Alle Mitarbeiter werden den gesetzlichen Bestimmungen entsprechend angestellt. Wo Kollektivvereinbarungen vorgesehen sind, werden diese angewendet.	
LA 5	Mitteilungsfristen bei wesentlichen betrieblichen Änderungen	Die gesetzlichen Anforderungen werden erfüllt.	
LA 6	Durch Arbeitsschutz-Ausschüsse vertretene Gesamtbelegschaft	Die gesetzlichen Anforderungen werden erfüllt.	5.66
LA 7	Verletzungen, Berufskrankheiten, Unfallfälle und Abwesenheiten sowie arbeitsbedingte Todesfälle		5.66
LA 8	Gesundheitsvorsorge und -beratung		5.67
LA 9	Arbeitsschutzvereinbarungen mit Gewerkschaften	An einigen Produktionsstandorten gibt es Arbeitsschutzvereinbarungen mit Arbeitnehmervertretern.	
LA10	Durchschnittliche jährliche Aus- und Weiterbildung je Mitarbeiter		5.63-65
LA 11	Wissensmanagement und lebenslanges Lernen		5.63-65, 23-24, 30, 36
LA 12	Leistungsbeurteilung und Entwicklungsplanung bei Mitarbeitern		5.63
LA 13	Zusammensetzung der leitenden Organe und Aufteilung der Mitarbeiter nach Kriterien der Vielfalt		5.65-67
LA 14	Verhältnis des Gehalts von Männern und Frauen	Die Höhe des Gehalts richtet sich bei der Zumtobel Gruppe nach der ausgeübten Tätigkeit und nicht nach dem Geschlecht.	
	Menschenrechte		
	Managementansatz		5.68-69
HR 1	Menschenrechtsaspekte bei Investitionsvereinbarungen		5.69
HR 2	Überprüfung der Lieferanten auf Einhaltung von Menschenrechten und ergriffene Maßnahmen		5.69
HR 3	Mitarberschulungen zu Menschenrechten		
HR 4	Anzahl der Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Seit 2006 existiert eine Ethik-Hotline. Im Geschäftsjahr 2010/11 sind keine Meldungen eingegangen.	5.69
HR 5	Versammlungs- und Kollektivverhandlungsfreiheit		5.69
HR 6	Kindarbeit		
HR 7	Zwangarbeit		5.69
HR 8	Schulung des Sicherheitspersonals zu Menschenrechtsaspekten		
HR 9	Vorfälle von Verletzungen der Rechte von Urinwohnern	Aus der Geschäftstätigkeit besteht kein Gefährdungspotenzial.	
	Gesellschaft		
	Managementansatz		5.2-3, 7, 12-14
SO 1	Programme zur Bewertung der Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf die Gesellschaft		
SO 2	Analyse von Korruptionsrisiken in Geschäftseinheiten	Im Rahmen der institutionalisierten und regelmäßig durchgeführten Risikobewertung wurden in fast allen europäischen Werken sowie in den USA und teilweise in China Risiken identifiziert und bewertet. Diese identifizierten Risiken unterliegen einem regelmäßigen Monitoring durch die interne Revision (Corporate Audit) und Corporate Controlling.	
SO 3	Schulungen bezüglich Anti-Korruption		
SO 4	Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen		
SO 5	Politische Positionen und Lobbyarbeit		www. S. 10
SO 6	Zuwendungen an politische Parteien und Politiker	Der Verhaltenskodex regelt, dass grundsätzlich keine Zuwendungen an Politiker und Parteien geleistet werden.	
SO 7	Anzahl der Klagen aufgrund wettbewerbswidrigen Verhaltens	Im Geschäftsjahr 2010/11 gab es keine wesentlichen Vorfälle.	
SO 8	Geldbußen und Sanktionen aufgrund des Verstößes gegen Rechtsvorschriften		